

С НОВЫМ ГОДОМ!

Встреча Нового года – пора удивительная, всегда волнующая, всегда радостная. Новогоднее настроение приходит к нам задолго до боя курантов. Это время – «праздник ожидания праздника» – может быть, даже интереснее, чем само торжество: заботы о праздничном столе, нарядах, подарках друзьям и близким. А что может быть более увлекательным, чем наряжать ёлку и украшать дом. Тут есть где разгуляться фантазии. Больше всех стараются дети. Да и взрослые не прочь помастерить. Особенно, если есть для этого стимул, – например, конкурс. На некоторых предприятиях компании в канун Нового года прошли конкурсы новогодних поделок.



Читайте об этом на 4-й стр.

Рисунок Суксова Никиты, его дедушка работает в ПТУ.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Примите самые искренние поздравления с наступающим Новым годом!

Осталось совсем немного времени, и нынешний год станет частью истории. В 2012 году были поводы для радости, были, к сожалению, поводы и для грусти. Всё хорошее, чего мы добились, а хорошего было немало, мы сделали вместе. Да и с трудностями справились все вместе.

Для людей любого возраста и положения Новый год – всегда волшебство. Этот чудесный праздник несет надежду на то, что за боем курантов жизнь изменится к лучшему. Появятся новые достижения, свершения, будет развитие, новые горизонты.

Искренне желаю, чтобы в эти праздничные дни в ваших домах было понимание, тепло и веселье, чтобы рождественские каникулы добавили вам сил и энергии. Пусть следующий 2013 год преподнесит приятные сюрпризы, не дает скучать, радуется хорошими событиями и встречами с новыми людьми.

Здоровья вам, счастья, оптимизма в достижении намеченных целей, интересной и безопасной работы, исполнения ваших самых заветных желаний!

Руководство ОАО «Угольная компания
«Северный Кузбасс»

ПУТЬ К ХРАМУ

> СОБЫТИЕ

На территории станции ЦОФ «Берёзовская» погрузочно-транспортного управления воздвигнута часовня. В начале ноября состоялся обряд ее освящения. Его провел митрополит Кемеровский и Прокопьевский Аристарх. В торжестве приняли участие глава города Берёзовского Сергей Федорович Чернов, работники компании, городская общественность.

Первый камень в основание часовни был заложен осенью 2011 года. После подготовки проекта и приобретения нужных материалов здание часовни было построено всего за три месяца. Благодаря стараниям работников, молитвам священнослужителей сооружение получилось стройным, аккуратным, благолепным.

- Путь к храму – это путь к духовной безопасности. Благодаря всем, кто принял участие в строительстве часовни, – сказал перед освящением митрополит Аристарх.

Сейчас древняя православная традиция часовенного строительства начинает возрождаться. У нас в Кузбассе православные храмы и часовни стали появляться и на территориях промышленных предприятий. Строительство храма всегда было де-

лом всего народа – средства собираются «всем миром». Эта часовня тоже строилась на личные пожертвования работников Погрузочно-транспортного управления. Возглавила работы прораб ПТУ Татьяна Ивановна Шадрина, бригадой руководил плотник Николай Алексеевич Яковчук. Под их началом добросовестно трудились еще несколько человек: столяр Николай Федорович Заярный, станционный рабочий Анатолий Григорьевич Галиахматов, штукатур-маляр Марина Федоровна Горюнова. Все они получили православные награды от Кемеровской епархии.

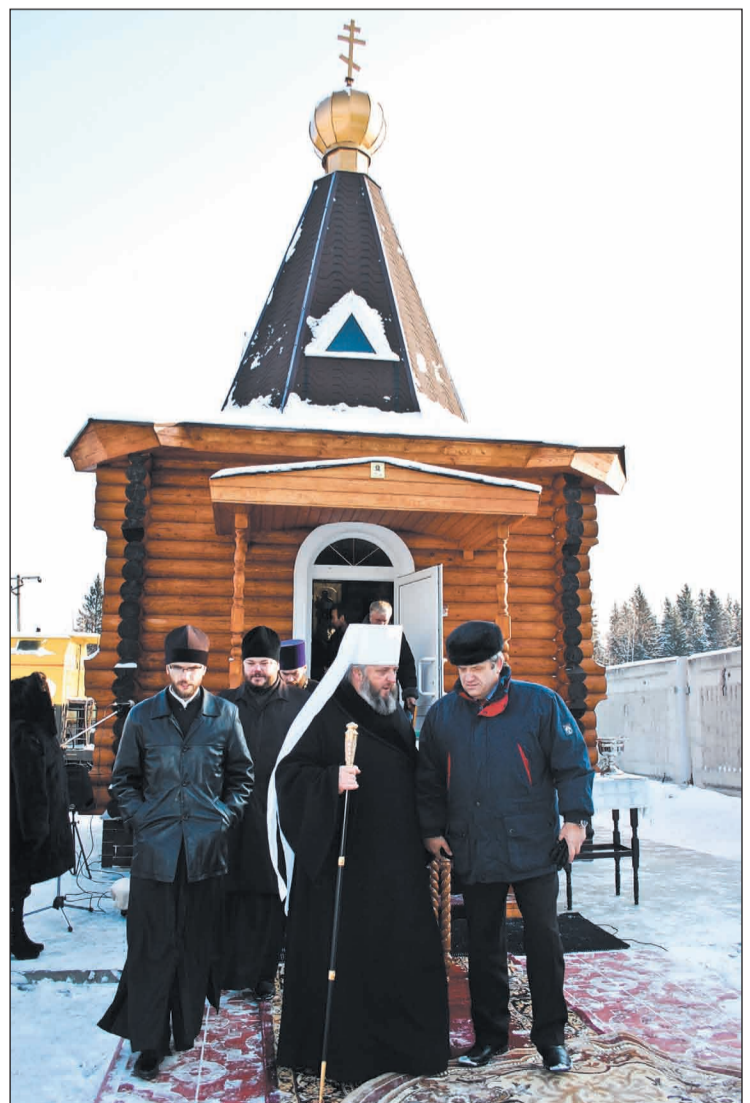
- Возводили не для паломничества, не для массовых молитв, – говорит директор ПТУ Владимир Иванович Бондарев, – а для того, чтобы каждый мог перед сменой на пять минут прийти сюда

и помолиться, а потом спокойно пойти на работу. Ведь не у всех есть время для посещения храма. А часовня – вот она. И построили мы ее на базе ПТУ не случайно – чтобы она была доступной, близкой, родной.

При освящении часовня ПТУ была озаменована памятью Соловецких святых, которые, как известно, преодолевая природные тяготы северного края, на безлюдном острове подняли монастырь.

- Обычай строить часовни в память о важных событиях или в почитание святых ведет свое начало из глубокой древности христианского мира, – рассказывает настоятель храма Святого Православного Иоанна Кронштадтского протоирей Андрей Симора. – Собственно часовня есть наш знак любви и благодарности Богу за его благодеяния и милости. В жизни христиан всегда происходят события, за которые хотелось бы особенно поблагодарить Бога. Человек идет мимо – вспоминает о Боге, молится, и душа его становится уже другой.

Елена ТРОФИМОВА
Фото Вячеслава РУБЦОВА



ОПЫТ «СЕВЕРНОГО КУЗБАССА» - КОМПАНИЯМ ОБЛАСТИ

В угольной компании «Северный Кузбасс» состоялось заседание Межотраслевого Совета руководителей служб охраны труда организаций Кемеровской области. Сотрудники «Северного Кузбасса» рассказали коллегам об опыте работы компании в области безопасности труда и охраны здоровья работников, представили нововведения и проекты, разработанные и действующие на угольных предприятиях.

В заседании Совета приняли участие представители десяти кузбасских компаний, большей частью угольных, а также специалисты из департамента труда и занятости населения Кемеровской области. Перед собравшимися выступали представители «Северного Кузбасса», кто так или иначе причастен или отвечает за безопасность на производстве.

- Мы не хотим быть первыми в Кузбассе в плане безопасности труда, мы хотим быть одними из лучших. Именно поэтому мы и пригласили сегодня вас сюда в надежде на взаимовыгодный диалог, - сказал в начале заседания директор по работе с персоналом Виталий Алексеевич Шалыгин.

«Наша задача - производить сталь, а не несчастные случаи» - эта знаменитая фраза главного акционера и руководителя компании «Арселор Миттал» Лакшми Миттала стала девизом в области безопасности труда. «Северный Кузбасс» добывает уголь для производства этой стали. И тоже стремится делать это так, чтобы никто не пострадал. Безопасность - главная ценность компании.

- Любая компания хочет добиться устойчивого роста производства, но без обеспечения безопасности труда этого сделать невозможно, - сказал Виталий Алексеевич Шалыгин. - Безопасность повышает привлекательность компании как работодателя для людей и как социального партнера для государства, поскольку снижает его издержки на всевозможные регрессные и пенсионные выплаты. Сегодня все угольщики, и не только в Кузбассе, испытывают кадровый голод: молодежь не стремится получать горные специальности. Наверняка в каждой семье детям внушается, что шахта - это опасно, и она практически гарантирует потерю здоровья или даже жизни. Быть летчиком, танкистом, кем угодно - только не шахтером, призывают родители своих детей. Мы же должны показать и доказать, что в шахте можно работать безопасно.

Компания «Арселор Миттал», которой принадлежит угольная компания «Северный Кузбасс», имеет огромный опыт безопасного производства. Недавно бразильское отделение «Арселор Миттал» отмечало 20-летие работы без травм и аварий. То есть на протяжении двух десят-

ков лет здесь не было не то что смертельных случаев, но даже ни одной(!) травмы.

У компании «Северный Кузбасс» тоже есть положительный опыт: на протяжении пяти последних лет отмечается ежегодное снижение производственного травматизма. Если в 2006 году на предприятиях «Северного Кузбасса» было зафиксировано 134 несчастных случая, то к 2011 году эта цифра снизилась до девяти. А в этом году на предприятиях зафиксировано пять несчастных случаев, но, к сожалению, один - со смертельным исходом.

- Цель угольной компании - ежегодно снижать коэффициент частоты травматизма на 20 процентов, - поделилась с членами Совета начальник управления экологии и охраны труда компании Дина Марсовна Лобанова.

Для достижения этой цели специалисты компании выявляют, оценивают и устраняют риски на каждом рабочем месте, внедряют стандарты по предотвращению несчастных случаев, обучают всех сотрудников безопасным методам работы, тщательно расследуют все травмы, аварии, инциденты, чтобы не допустить их повторения, ведут постоянный контроль посредством регулярных аудитов и отчетности.

Компания разрабатывает и воплощает в жизнь различные проекты. Один из них - «Смелое лидерство».

- Эта программа нацелена на создание новой культуры производства, когда безопасность становится личным убеждением каждого, - сказала инженер по охране труда ОАО «СШЭМК» и внутренний тренер по программе «Смелое лидерство» Ирина Филатова. - Пока в голове людей прочно не поселится мысль, что на 99 процентов они сами ответственны за свою безопасность, мы не сможем работать без травм.

Компания стремится к такой ситуации, когда сотрудники компании открыто говорят о проблемах безопасности со своими коллегами и руководителями, могут остановить работу, если она кажется небезопасной. Обучение по программе «Смелое лидерство» уже прошли все сотрудники компании - от топ-менеджеров и линейных руководителей до рабочих.

Ирина предложила участникам семинара маленький отрывок из обучающего тренинга по «Смелому лидерству» в виде двух психоло-



В заседании Совета приняли участие представители десяти компаний, большей частью угольных, а также специалисты из департамента труда и занятости населения Кемеровской области.

гических тестов. Один - на заданных условиях перестроить башню из кубиков - на умение работать по правилам и оценивать риски в потенциально опасной ситуации. Другой - манипуляция с бумажным листом - имитировал процесс получения наряда на производство работ. Выдержали эти тесты не все участники, а они, заметим, опытные специалисты по охране труда. Те, кто внимательно слушал тренера и не поддавался искушению «поставить рекорд», не разрушил башни, значит, чувство самосохранения их не подвело.

Еще одно ноу-хау «Северного Кузбасса», которым специалисты компании поделились с участниками семинара, - информационный проект «Папа, береги себя». Его задача - создать эксклюзивные информационные продукты, которые воздействовали бы на людей на эмоциональном уровне и формировали у них потребность беречь жизнь и здоровье ради своих семей, детей. Начало проекту было положено в 2007 году с фотографий детей работников предприятия со слоганом «Папа, береги себя», вывешенных в АБК шахт. Идея всем очень понравилась, сами рабочие признавались, что когда с плаката на тебя смотрит твой сын или дочь, это дисциплинирует сильнее, чем присутствие начальника или горнотехнического инспектора.

Затем были плакаты, баннеры на улицах города, конкурсы рисунков «Безопасный труд глазами детей», видеоролики с призывом детей шахтеров к своим родителям работать безопасно. Никого не оставила равнодушным акция «Письмо шахтеру», во время которой школьники обращались к тем, кто идет в забой - родным, знакомым и даже незнакомым людям - с просьбой беречь себя на работе, вести здоровый образ жизни.

- Мне очень понравилось это социальное направление работы компании, привлече-



Тест на умение работать по правилам и оценивать риски в потенциально опасной ситуации выдержали не все участники

ние детей и семей шахтеров, потому что семья - это самое главное для человека, - поделился впечатлением заместителя генерального директора по производственному контролю угольной компании «Прокопьевскуголь» Александр Иванович Зарубин. - Я тоже постараюсь использовать это направление в своей работе.

Для сохранения здоровья сотрудников в компании из года в год совершенствуются социально-бытовые условия: ремонтируются душевые и раздевалки, помещения производственных участков и шахтовых служб, столовые и буфеты, приобретается новое лечебно-профилактическое оборудование для здравпунктов. Об этом рассказала начальник управления по социальным вопросам и связям с общественностью Светлана Александровна Луканова.

Участников заседания особенно заинтересовала работа «Северного Кузбасса» по внедрению производственных стандартов, о ней рассказал начальник управления по производственному контролю Д. В. Егоров.

- Наши стандарты по предотвращению несчастных случаев - это коллективный труд многих людей как руководителей и специалистов, так и рабочих, - говорит Де-

нис Валерьевич. - Конечно, стандарты безопасности универсальны, их можно найти и в интернете, но каждое положение стандарта нами пережито, прочувствовано, выстрадано. Кроме того, жизнь постоянно вносит в них свои коррективы.

У участников заседания Совета было много вопросов к специалистам компании. Хотелось узнать подробности, получить рекомендации, образцы документов. Работники «Северного Кузбасса» старались удовлетворить запросы коллег и узнать что-то и о их работе. Этот живой обмен опытом невозможно было остановить, дня явно не хватало.

Как отметил начальник отдела охраны труда департамента труда и занятости населения Кемеровской области С. Д. Войтенков, подобные встречи необходимы, если мы желаем сделать безопасность приоритетным направлением в работе каждой организации Кузбасса.

- Необходимо совместно искать новые формы, интересные, актуальные, полезные, и делиться своим опытом с другими. Если приоритет сохранения жизни будет на каждом предприятии, то и жизнь наша изменится, она станет безопасней, а значит намного счастливей, - сказал Сергей Дмитриевич.

Елена ТРОФИМОВА

РЕКОРД, ПРОСЛАВИВШИЙ КУЗБАСС

13 декабря исполнилось ровно 50 лет как был установлен мировой рекорд по добыче угля на шахте «Березовская». В 1962 году за 31 день непрерывной работы бригада Геня Ивановича Конончука добыла 76 тысяч 751 тонну угля из лавы № 101. Возглавлявший в те годы участок внутришахтного транспорта шахты «Березовская» Анатолий Лазаревич Банщиков рассказывает о подготовке и установлении этого рекорда.

ВРЕМЯ ПОТРЕБОВАЛО, И МЫ ОТКЛИКНУЛИСЬ

Меня часто спрашивают, а не зря ли тогда, в 1962 году, березовцы напрягали силы, чтобы поставить этот рекорд? И без него с новой техникой постепенно увеличили бы производительность труда. Не зря, — отвечаю я, — нужно было определить возможности новейших механизмов при лучшей организации труда. Этот процесс мог растянуться на годы, и технический прогресс в угольной отрасли замедлился бы.

Время, научно-техническая революция потребовали рекордов, и мы откликнулись. Момент отечественной истории был благоприятным: жили с идеей построения нового общества, осваивали целину и космос. А мы осваивали недра, чтобы добыть достаточно «черного хлеба промышленности».

Рекорд — это не просто поставил задачу и решил ее волевым путем, применяя новую технику. Нужно было прежде добиться психологического перелома. Сознание инженеров, горняков, проектировщиков было тогда на уровне 40-х годов. Шахта «Южная» давала угля тысячу 400 в год. Шахту «Березовская» проектировали уже как миллионную, но по старым технологическим калькам.

Добыча базировалась на пласте XXIV с зольностью 42%. Уголь продавали как энергетический. Работали на широкозахватном комбайне «Донбасс», выемка угля была трудоемкой, непроизводительной. Потом у нас появился комбайн ЛГД с погрузчиком. Производительность увеличилась, но не намного.

Чтобы добыть больше угля, мы организовывали ударные вахты, за работу в воскресные дни платили вдвойне. Но это была штурмовщина, где-то даже вредная. Членам бригады сразу после ударной вахты в выходной выплачивали двойную зарплату, и остальные горняки на нее расслаблялись — до семей она не доходила. Чрезвычайщина развращала людей, ориентировала их на то, чтобы урвать побольше, не думая о здоровье, технике безопасности. Так нельзя было дальше работать.

РЕБЯТА, ВЕДЬ МОЖНО ДАВАТЬ БОЛЬШОЙ УГОЛЬ

В нашем распоряжении был разборный конвейер из решеток, широкозахватный комбайн. И вдруг появился

взрывные работы, ручную погрузку угля...

Появились металлические стойки крепи, и это позволило еще уменьшить трудовые затраты. Так, осваивая, адаптируя к нашим условиям технику, мы подготавливали качественный скачок в добыче угля и наш рекорд.

К РЕКОРДУ ГОТОВИЛАСЬ ВСЯ ШАХТА

Нарезали по XXVII пласту новую лаву длиной 320 метров, удлиннили конвейер. Готовился и подземный транспорт. Я тогда руководил им. В полный порядок приводилось путевое хозяйство. Готовился технологический комплекс приема угля, лесной склад, мехцех. Подготовка к рекорду побудила отладить всю технологическую цепь, все ее звенья.

Вот несколько примеров того, как это делалось.

У нас не было надежного толкателя перед опрокидом. Направляющие были почти из игрушечного рельса Р-18. Чуть нагрузка увеличивалась — они лопались. Что делать?

С механиком Григорием Иосифовичем Третьяковым мы и занялись этим вопросом. Сварили направляющие из 250-миллиметрового уголка — месяца два ребята варили. И такой толкатель получился, что до сих пор работает. Без него рекорда не поставили бы: в любое время на толкателе могла произойти авария.

Была еще одна проблема. Проходка развивалась, а в подземной галерее для выдачи породы стоял конвейер РТУ-30. На нем были маленькие ролики и узкая боо-миллиметровая лента. Куски породы падали, ролики выбивало, конвейер рассыпался.

Я пошел к главному инженеру Денисову.

— Владимир Васильевич, — говорю, — хотите, чтобы проходка шла, вагоны с породой не скапливались? Для этого надо остановить проходку на три дня, полностью очистить галерею и поставить новый конвейер с 800-миллиметровой лентой.

Главный инженер дал добро. Всех проходчиков направили в галерею, и мы вместе с ними все сделали меньше чем за три дня. Благодаря тому, что мы заменили конвейер в породной галерее, шахта получила возможность развиваться дальше.

ПОДБИРАЛИ ЛЮДЕЙ ОПЫТНЫХ И СОЗНАТЕЛЬНЫХ

Для участия в рекорде подбирали людей, объяс-



Страница шахтовой многотиражки «Флаг Горняка» за 14 декабря 1962 г. с репортажем о встрече горняков-рекордсменов

няли им, что новая техника дает возможность значительно повысить производительность труда. Объясняли и то, что рекорд должен переломить сознание всех: рабочих, служащих, руководителей компании и отрасли: «Надо работать по-новому, эффективно используя технику, выжимая из нее все...»

Люди нужны были опытные, грамотные, сознательные. Потому что нужно было организовать непрерывный производственный процесс: отработали сами — позаботьтесь, чтобы сменщики продолжали вахту без заминки, не теряя ни секунды.

И был полный порядок. Все лежало на своем месте, комбайн даже не выключался. Машинисты менялись, а комбайн продолжал рубить уголь. И так было во всех операциях: в посадке кровли, в переносе крепления. То есть был налажен непрерывный производственный процесс, какой был необходим для установления рекорда. И люди, перестраиваясь, призывали к нему. Организация труда была уникальной.

Однажды в ночную смену мы с начальником шахты Ачиновичем были в лаве. Комбайн работал на полную мощность, уголь шел сплошной массой. Мы пошли по конвейерному штреку. Вдали увидели огонек шахтёрской лампочки. Подошли к нему. Сидит дежурный слесарь Василий Захаров, здоровенный мужик, седая грива волос из-под каски. Спрашиваем: «Что сидишь?» — А он и говорит: «Всю жизнь отработал в шахте, но никогда не видел сразу столько угля — это же река!».

Выбор по установлению рекорда пал на бригаду Геня Ивановича Конончука, хотя рассматривалась и кандидатура Константина Горчинского, тоже отличного бригадира. Конончук был достаточно образованным, опытным, коммуникабельным — развитым во всех отношениях. Он даже отказывался говорить по заранее подготовленной бумажке...

Опытные горняки, такие как Батюков, Шукайло, Комиссаров, Поспелов, возглавили звенья. Организовать работу в звене — тоже большое дело. Всех подбирали по умению организовать труд. Мне со многими из них до-

велось работать в лаве. Это были надежные, ответственные парни, зрелые и толковые. Они знали, что делать и как делать...

РЕКОРД, КОТОРОГО НЕ ЗАБЫТЬ

Руководство шахты дало время людям привыкнуть друг к другу, и к той организации труда, которая должна привести к рекорду. И все получилось: за месяц удалось добыть более 76 тысяч тонн угля, больше, чем соперничавшие горняки Донбасса, Польши, Чехословакии.

А в общей сложности шахта за месяц выдала на-гора более 100 тысяч тонн, потому что еще действовал очистной забой по XXIV пласту, где люди тоже хотели заработать. Подземный транспорт, перевозка тогда эти 100 с лишним тысяч, тоже установил рекорд. Мы ни на минуту не задержали рекордную лаву.

Я вспоминаю, какое было чувство ответственности. Старался передать его каждому человеку на транспорте, чтобы нигде не было осечки. Представьте только: 14-тонный электровоз ПР-14, 3-тонный вагон, пути непрямолинейные — тормозни резко, и вагоны вылетят... Так я с каждым машинистом беседовал по этому поводу персонально. А путейцы проверяли стрелки, чтоб все работало как часы. Подобное напряжение переживали все — от начальника шахты Аркадия Владимировича Ачиновича, начальника восьмого очистного участка Станислава Николаевича Иванова до рядового горняка.

Когда рекорд свершился, Конончука и его ребят торжественно встречали перед АБК шахты представители райкома КПСС, исполкома, журналисты, пионеры. Потом было общее гуляние в ДК шахтеров. Березовцев поздравляли представители руководства области и страны, чехословацкие коллеги.

А комбайн, тот самый, на котором был поставлен рекорд, после выработки положенного ресурса, занял почетное место на постаменте возле шахты, напоминая о героическом времени и заряжая энергией новое шахтёрское племя.

Записал Юрий МИХАЙЛОВ



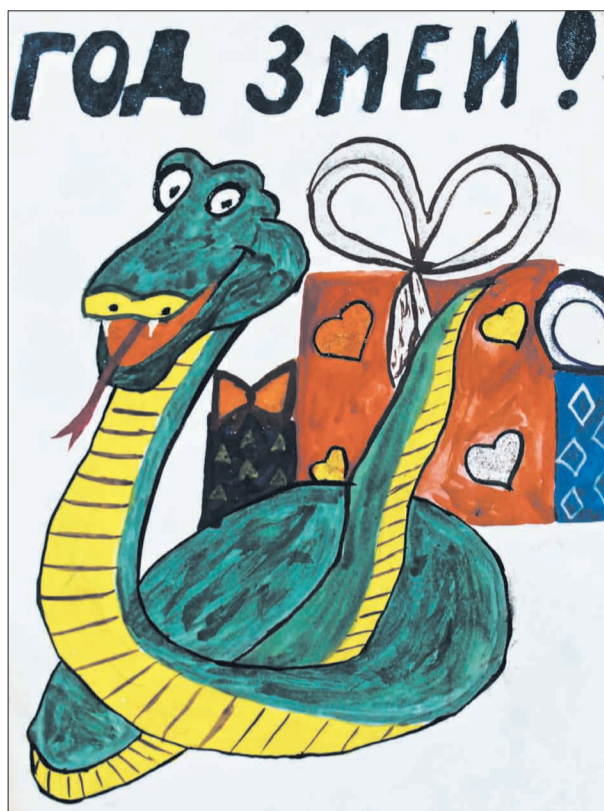
Бригадир Г. И. Конончук (снимок из газеты 1962 г.)

самотеком. Самотека, однако, не получилось. Но когда поставили изгибающийся конвейер, время простоя комбайна сильно сократилось, и добыча у нас пошла.

Комбайншел поставку конвейера, задвигали его вместе с решетками. Простой бар у комбайна заменили шнековым, он, как мясорубка, выбрасывал уголь на конвейер. На концевых операциях в лаве пошли косые заезды, и мы перестали тратить силы и время на подготовку ниш,

ЧУДЕСА МЫ ДЕЛАЕМ САМИ

Творить чудеса своими руками – так здорово! Это ещё раз доказали работники ОФ «Северная» – те из них, кто принял участие в конкурсе новогодних поделок и ёлочных украшений.



Вот этого весёлого снеговика «слепила» из ниток менеджер по работе с персоналом Жанна Олеговна Жидкова. А семья электрослесаря Юрия Александровича Кривских вывязала снеговика, Деда Мороза и символ наступающего года – змею. Заяц в стиле оригами от инженера ППР Натальи Сергеевны Жилиной, золотая рыбка из пайеток от главного инженера Андрея Евгеньевича Лопухова, а также ёлочные игрушки из расписных электрических лампочек от слесаря Ивана Сергеевича Грека и другие поделки удивляли посетителей импровизированной выставки. Её посетителями и одновременно судьями конкурса были сами работники фабрики. А потом игрушки переселились на новогоднюю ёлочку.

На момент подготовки газеты в печать победители еще не были определены. Но известно, что их ждали хорошие призы.

Подобный конкурс рисунков и поделок прошел и в Погрузочно-транспортном управлении. Его участниками стали дети и внуки работников предприятия. Остается только удивляться фантазии ребят: елочка из пластиковых ложек, змея из чулка, сугробы из салфеток и многое другое можно было увидеть на выставке. Но самую смелую мечту выразили Никита и Артем Кобка – поезд, везущий вместо угля новогодние подарки.

Елена ТРОФИМОВА



> ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Новогодний анекдот

НОВЫЙ ПРОФЛИДЕР «ПЕРВОМАЙСКОЙ»

На шахте «Первомайская» состоялась отчетно-выборная конференция первичной организации Росуглепрофа. Новым председателем профсоюзного комитета выбран Александр Леонидович Алдошин.

А. Л. Алдошина выдвинул коллектив участка № 4, где он работал горнорабочим по восстановлению и ремонту горных выработок. Из четырех кандидатов, в числе которых был и действующий председатель Ю. Г. Черкашин, Александр Леонидович в ходе двух туров тайного голосования набрал наибольшее число голосов.

Один из главных пунктов его предвыборной программы – ответственность и доверие. Именно на них должны строиться взаимоотношения между лидером и рядовыми членами профсоюзной организации, а также между профкомом и администрацией предприятия. Кроме того, новый председатель считает, что он должен отстаивать интересы не только членов профсоюза, а всех трудящихся.

Наша справка:

А. Л. Алдошин родился в 1962 г. Окончил Карагандинский политехнический институт по специальности инженер-механик автомобильного транспорта. Работал горнорабочим на шахте, инженером по технике безопасности, подземным горным нормировщиком. Избирался председателем профсоюзной организации, депутатом городского Совета. Получил второе высшее образование по специальности «Подземная разработка полезных ископаемых» в Кемеровском институте повышения квалификации работников угольной промышленности.

На шахте «Первомайская» работает с 2006 г.



- А я своей любимой на Новый год подарок под елку положил!
- А она что?
- А она его до сих пор и ищет: тайга-то большая!

Звонит один человек своему старому приятелю под Новый Год и говорит:
- Слушай, как вы там живете?!
- А что?
- У вас же холодина страшная!
- Да нормально вроде, минус 20.
- А по телеку сейчас передали 50!
- Аааа, так это на улице...

- Папа, угадай, какой поезд больше всех опаздывает?
- Какой, сынок?
- Тот, который ты обещал мне подарить еще на прошлый Новый год.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Администрация и совет ветеранов шахты «Берёзовская» поздравляют с юбилеями своих ветеранов:

КАЗАНЦЕВУ
Александру Васильевну,
труженицу тыла, бывшую начальницу
планового отдела шахты;

ТЮЛЬПИНОВА
Николая Егоровича,
ветерана труда, почетного шахтера,
бывшего проходчика шахты;

МОЛЧАНЮК
Нину Максимовну,
ветерана труда, бывшую работницу
хозяйства шахты, внештатного фотокор-
респондента шахтовой многотиражной
газеты «Флаг горняка».

Желаем вам, дорогие ветераны, крепкого здоровья, долгих лет жизни, любви, внимания и уважения близких.

ПОМОГИ СЕБЕ И КОЛЛЕГАМ

> УЧЕБА

В декабре в компании прошли тренинги по оказанию первой помощи.

Помочь пострадавшему до приезда медиков – в идеале должен уметь каждый. Для этого руководство компании пригласило врача Берёзовской станции скорой помощи Юрия Георгиевича Милентьева, который и рассказал, как надо проводить сердечно-легочную реанимацию и оказывать первую помощь при несчастных случаях и внезапных заболеваниях.

Теперь есть уверенность, что те работники, кто прошел тренинг, не растеряются и сделают все правильно, если у коллеги или близкого случился сердечный приступ, гипертонический криз, обморок, ранение, перелом конечности, ожог, отморожение или электротравма.

Проводить сердечно-легочную реанимацию, чтобы вернуть человека к жизни, учились на тренинге все участники.



УЧРЕДИТЕЛЬ – ТРОФИМОВА Е. В.

ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА УПРАВЛЕНИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ СВЯЗИ, ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ ПО КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ. СВИДЕТЕЛЬСТВО ПТИ № ТУ 42-00167 ОТ 10.11.2009 Г.

ВЫПУСК ПОДГОТОВЛЕН ПРЕСС-СЛУЖБОЙ ОАО «УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «СЕВЕРНЫЙ КУЗБАСС»

РЕДАКТОР – ЕЛЕНА ТРОФИМОВА, ВЕРСТКА, ДИЗАЙН – ТАТЬЯНА ШЕПТЕЛЬ-КУРОПАТОВА
АДРЕС РЕДАКЦИИ – 652427, КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ, Г. БЕРЁЗОВСКИЙ, УЛ. МАТРОСОВА, 2, ОФ. 114.
ТЕЛ. (384-45) 41-8-50. E-MAIL: TEV@KUZCOAL.RU WWW.KUZCOAL.RU

ГАЗЕТА ОТПЕЧАТАНА В ТИПОГРАФИИ ОАО «ИПТТКУЗБАСС»
Г. КЕМЕРОВО, ПР. ОКТЯБРЬСКИЙ, 28
ПЕЧАТЬ ОФСЕТНАЯ ОБЪЕМ 1 П. Л.
ВРЕМЯ ПОДПИСАНИЯ НОМЕРА В ПЕЧАТЬ
ПО ГРАФИКУ 16.00. СДАН В ПЕЧАТЬ 16.00
ТИРАЖ 1500 ЭКЗ. ЗАКАЗ №7

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО